

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор МБОУ «СШ №8»

(должность)

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 8»

(наименование организации)

_____ Серебренникова О.С.

(подпись) (фамилия, инициалы)

«15» мая 2024 г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной
профсоюзной организации

(должность)

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №8»

(наименование организации)

_____ Соколова А.Г.

(подпись) (фамилия, инициалы)

«15» мая 2024 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №8»

заключенному на период
с «17» апреля 2022 г. по «16» апреля 2025 г.

регистрационный номер 85/22 от 29.04.2022 г.

Принято на общем собрании работников
трудоого коллектива МБОУ «СШ №8»

Протокол № 3
от «15» мая 2024 г.

Место для отметки об
уведомительной регистрации
(оставляется незаполненным)

г. Нижневартовск, 2024 г.

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №8»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №8», именуемое далее «Работодатель», в лице директора **Серебренниковой Оксаны Сергеевны** и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации **Соколовой Александрой Геннадьевной**, в соответствии с действующим законодательством **на основании изменений, внесённых в Федеральный закон от 14.02.2024 №12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**, заключили настоящее дополнительное соглашение №3 к коллективному договору о нижеследующем:

О внесении изменений:

1. Раздел II. Правила внутреннего распорядка дополнить пунктом 2.15:
- 2.15. Согласно ст.351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органам исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных действующим законодательством.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2. Раздел IV «Трудовой договор» Коллективного договора пункт: **«Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»** дополнить пунктом 5.6.5 следующего содержания:

- 5.6.5. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

3. Раздел VI «Трудовой договор» Коллективного договора пункт: **«Рабочее время и время отдыха»** дополнить пунктами:

6.21; п. 6.22 следующего содержания:

- п. 6.21. «Отпуск по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)».

- П. 6.22. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до **шестнадцати** лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным **законным представителем** ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей **в возрасте до четырнадцати лет**, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным **пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81** или **пунктом 2 статьи 336** настоящего Кодекса).

4. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие:

- по пункту 1 – с 25.12.2023 года;
- по пункту 2 – с 06.04.2024 года;
- по пункту 3 – с 25.02.2024 года.

ПРОТОКОЛ № 3

общего собрания трудового коллектива МБОУ «СШ № 8»

от 15.05.2024 г.

Общее количество членов трудового коллектива: 89 человек

Общее количество членов первичной профсоюзной организации 89 человек

Присутствовали: 85 человек

в том числе, членов первичной профсоюзной организации 85 человека

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О принятии дополнительного соглашения № 3 к коллективному договору МБОУ «СШ № 8».

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации Соколову Александру Геннадьевну, о внесении изменений и дополнений в:

1. Раздел II. Правила внутреннего распорядка дополнить пунктом 2.15;
2. Раздел IV «Трудовой договор» Коллективного договора дополнить пунктом 3.22;
3. Раздел V «Трудовой договор» Коллективного договора **«Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»** дополнить пунктами 5.6.5;
4. Раздел VI «Трудовой договор» Коллективного договора пункт: **«Рабочее время и время отдыха»** дополнить пунктами: 6.21; 6.22.

РЕШИЛИ:

1. Принять дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору МБОУ «СШ № 8».

Проголосовали:

«за» - 85 человек

«против» - 0 человек

«воздержались» - 0 человек

Председатель

А.Г. Соколова

Секретарь

К.А. Лаишевцева